

TERMO ADITIVO A CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2021/2022

NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR018398/2022
DATA E HORÁRIO DA TRANSMISSÃO: 27/04/2022 ÀS 09:52

NÚMERO DO PROCESSO DA CONVENÇÃO COLETIVA PRINCIPAL: 14022.141178/2021-07
DATA DE REGISTRO DA CONVENÇÃO COLETIVA PRINCIPAL: 18/10/2021
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DO RECIFE, CNPJ n. 10.909.240/0001-67, neste ato representado(a) por seu ;

E

SINDICATO DOS LOJISTAS DO COMERCIO DE BENS E SERVICOS DO RECIFE, CNPJ n. 08.142.747/0001-96, neste ato representado(a) por seu ;

SINDICATO DO COM VAREJISTA MAQ FER E TINTAS DE PE , CNPJ n. 08.174.187/0001-51, neste ato representado(a) por seu ;

SINDICATO DO COMERCIO DE CALCADOS DE PERNAMBUCO, CNPJ n. 24.568.081/0001-99, neste ato representado(a) por seu ;

SINDICATO DO COMERCIO ATACADISTA DE DROGAS E MEDICAMENTOS DE PE, CNPJ n. 11.014.933/0001-54, neste ato representado(a) por seu ;

SIND DO COM VAREJ DE MAT ELET E APAR ELET DOM DO RECIFE, CNPJ n. 08.142.739/0001-40, neste ato representado(a) por seu ;

celebram o presente TERMO ADITIVO DE CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Termo Aditivo de Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de julho de 2021 a 30 de junho de 2022 e a data-base da categoria em 01º de julho.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

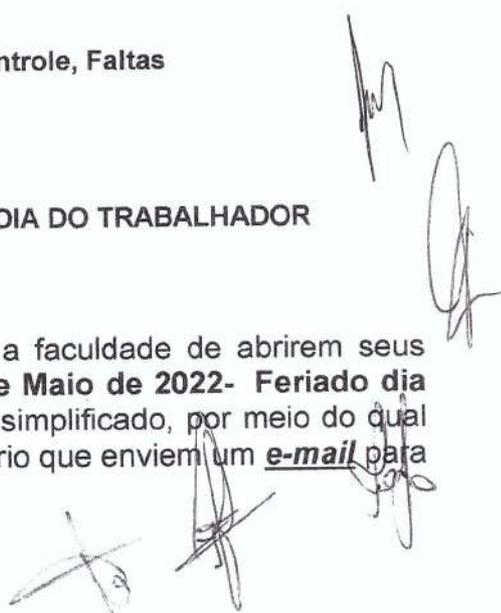
O presente Termo Aditivo de Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **EMPREGADOS NO COMERCIO** , com abrangência territorial em **Recife/PE**.

Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Outras disposições sobre jornada

CLÁUSULA TERCEIRA - ABERTURA DO DIA 01 DE MAIO -FERIADO DIA DO TRABALHADOR

1. Como condição essencial, para que obtenham o direito e a faculdade de abrirem seus estabelecimentos comerciais e praticarem vendas no dia **01 de Maio de 2022- Feriado dia do trabalhador**, as empresas precisarão realizar um processo simplificado, por meio do qual deverão solicitar o seu credenciamento e, para tanto, é necessário que enviem um **e-mail** para



o endereço eletrônico feriadosrecife@gmail.com, obrigando-se o **SINDICATO PATRONAL** representante da empresa solicitante a responder se ela está apta ou não a fazê-lo, em razão de ter cumprido as formalidades previstas no **item 12** desta cláusula.

2. Excetuadas as empresas abrangidas pela Lei nº 605, de 05.01.1949, que integrem a relação de atividades contempladas pelo artigo 7º do Decreto nº 27.048, de 12.08.1949, que regulamentou aquela lei, assim como as empresas do comércio atacadista de gêneros alimentícios da cidade do Recife, ficam assegurados às demais empresas representadas pelos **SINDICATOS PATRONAIS** o direito e a faculdade de abrirem seus estabelecimentos comerciais e praticarem vendas no referido dia **01 de maio de 2022- Feriado dia do trabalhador.**

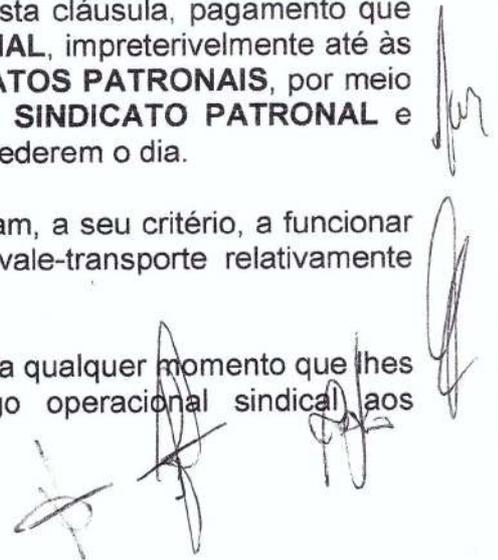
3. Fica pactuado que o horário de abertura do feriado, para os estabelecimentos comerciais do comércio em geral, será das 09:00 horas às 18:00 horas, ficando facultado, após o fechamento das portas dos estabelecimentos, o atendimento ao público consumidor que se encontrar no seu interior e, com relação aos estabelecimentos comerciais situados nos Shoppings Centers localizados na cidade do Recife, o horário de abertura do dito feriado somente poderá ser os seguintes: Ou das 09:00 horas às 18:00 horas; ou das 10:00 horas às 19:00 horas; ou das 11:00 horas às 20:00 horas; ou das 12:00 horas às 21:00 horas ou das 13:00 horas às 22:00 horas, informando os Shoppings Centers ao **SINDICATO PROFISSIONAL** com antecedência o horário de funcionamento dos feriados, ficando também garantido o atendimento ao público consumidor que se encontra no interior do estabelecimento, ficando esclarecido ainda que a jornada normal do empregado será de, no máximo, 08 (oito) horas por dia e que as horas que excederem as da jornada normal, que não poderá ultrapassar de uma hora extraordinária por dia, será remunerada com adicional de 100% sobre a hora normal;

4. Sem prejuízo das demais vantagens asseguradas neste instrumento, será paga aos empregados que efetivamente trabalharem no dia 01 de maio de 2022- Feriado dia do trabalhador, até o início do trabalho naquele dia, uma ajuda-de-custo no valor de **R\$ 65,00 (sessenta e cinco reais)**, para os empregados que percebem SALÁRIO FIXO, e no valor de **R\$ 60,00 (sessenta reais)**, para os empregados COMMISSIONISTAS, ficando elucidado que tal ajuda-de-custo não constitui salário para nenhum fim de direito, visando apenas a ressarcir as despesas dos empregados que prestarem serviços nos aludidos feriados.

5. As empresas e seus respectivos estabelecimentos, que venham, a seu exclusivo critério, a funcionar no dia referido nesta cláusula, se obrigam a recolher, a título de encargo operacional sindical, a quantia de **R\$ 25,00 (vinte e cinco reais)**, em favor do **SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DO RECIFE**, e em favor dos **SINDICATOS PATRONAIS**, que as representam, a quantia de **R\$ 8,50 (oito reais e cinquenta centavos)**, por cada empregado que vier a trabalhar efetivamente no dia previsto nesta cláusula, pagamento que deverá ser efetuado na Tesouraria do **SINDICATO PROFISSIONAL**, impreterivelmente até às 18:00 horas dos dia 29 de abril de 2022 e, quanto aos **SINDICATOS PATRONAIS**, por meio de boletos bancários, a serem emitidos no site do respectivo **SINDICATO PATRONAL** e pagos impreterivelmente até 72 (setenta e duas) horas que antecederem o dia.

6. As empresas e seus respectivos estabelecimentos, que venham, a seu critério, a funcionar no dia de que trata esta cláusula, se obrigam a fornecer o vale-transporte relativamente àqueles dias.

7. Obrigam-se as empresas, em qualquer circunstância, a exhibir, a qualquer momento que lhes seja solicitado, o comprovante de recolhimento do encargo operacional sindical aos



SINDICATOS PATRONAIS e PROFISSIONAL, assim como devem dar ciência a todos os seus empregados dos pagamentos realizados com o objetivo de promover a abertura de seu estabelecimento no dia mencionado nesta cláusula.

8. As empresas, sem qualquer exceção, se obrigam a adotar frequência dos empregados (cartão de registro mecânico, livro-de-ponto, folha-de-ponto, cartão-de-ponto), que trabalharem no dia de que trata esta cláusula, para as necessárias constatações pelo SINDICATO PROFISSIONAL ou pela fiscalização do Ministério da Economia.

9. O SINDICATO PROFISSIONAL terá facultado, sem qualquer obstáculo, o direito de fiscalizar o cumprimento do presente Termo Aditivo à presente Convenção Coletiva, por ocasião da abertura das empresas e seus estabelecimentos no dia previsto nesta cláusula, sendo a fiscalização procedida, conjuntamente ou em separado, entre as partes convenientes e os agentes fiscais do Ministério da Economia, previamente escalados pela Superintendência Regional do Trabalho;

10. Fica esclarecido que os trabalhadores que prestarem no dia indicado nesta cláusula, receberão os salários de forma simples, mas terão assegurada 01 (uma) folga compensatória, a ser concedida impreterivelmente até 30 (trinta) dias após a data do feriado trabalhado.

11. Para as empresas abrangidas pela Lei nº 605, de 05.01.1949, que integrem a relação de atividades contempladas pelo artigo 7º do Decreto nº 27.048, de 12.08.1949, que regulamentou aquela lei, e que estão excluídas desta cláusula, as horas trabalhadas em feriados deverão ser pagas em dobro, exceto se houver folga em outro dia da semana, sendo facultado a elas não adotar tal comando, caso optem pela concessão dos benefícios contidos nos itens que compõem esta cláusula.

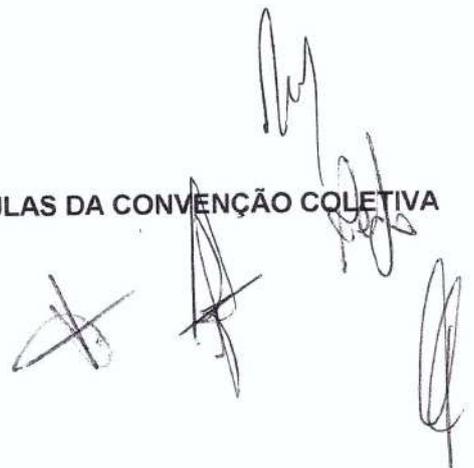
12. Para possibilitar a abertura do comércio no dia apontado no item 1 desta cláusula, as empresas deverão requerer a emissão do Certificado de Regularidade de Situação Sindical (CRSS), relativamente ao cumprimento desta cláusula, documento a ser emitido pelos SINDICATOS PATRONAIS e PROFISSIONAL e que comprovará a situação regular das referidas empresas com os seus respectivos SINDICATOS PATRONAIS e PROFISSIONAL, em relação à contribuição sindical (antigo Imposto Sindical) do ano de 2016 até o ano de 2017, ao efetivo pagamento das taxas negociais patronal e profissional ajustadas pelas partes nas diversas Convenções Coletivas de Trabalho celebradas entre os Convenientes, a partir da Convenção Coletiva de Trabalho do ano de 2016 e até à Convenção Coletiva de Trabalho ora aditada, além das mensalidades sindicais.

13. As empresas que procedam à abertura de seus estabelecimentos no dia 01 de maio de 2022, sem o cumprimento das disposições desta cláusula, independentemente do cumprimento das demais disposições da presente Convenção Coletiva, arcarão com a multa de 01 (um) salário normativo por trabalhador que tenha prestado serviços no referido dia e em benefício dele trabalhador, além de outra multa de igual valor, no mesmo número de trabalhadores, em favor do SINDICATO PROFISSIONAL, isto sem prejuízo das sanções administrativas, civis e penais.

Disposições Gerais

Outras Disposições

CLÁUSULA QUARTA - DA MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS DA CONVENÇÃO COLETIVA ADITADA



Ficam mantidas todas as demais cláusulas, termos e condições previstos na Convenção Coletiva de Trabalho, ora aditada, o que ratificam expressamente as partes convenientes.

SEVERINO RAMOS DE SANTANA

Presidente

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DO RECIFE

FREDERICO PENNA LEAL

Presidente

SINDICATO DOS LOJISTAS DO COMERCIO DE BENS E SERVICOS DO RECIFE

CELSON JORDAO CAVALCANTI

Presidente

SINDICATO DO COM VAREJISTA MAQ FER E TINTAS DE PE

JOAO MACIEL LIMA NETO

Presidente

SINDICATO DO COMERCIO DE CALCADOS DE PERNAMBUCO

JORGE ALEXANDRE SOARES DA SILVA

Presidente

SINDICATO DO COMERCIO ATACADISTA DE DROGAS E MEDICAMENTOS DE PE

PAULO JOSE PESSOA MONTEIRO

Tesoureiro

SIND DO COM VAREJ DE MAT ELET E APAR ELET DOM DO RECIFE

ANEXOS

ANEXO I - ATA DA ASSEMBLEIA DOS TRABALHADORES